



Skrotfrag AB
Hållbarhetsrapport 2017



Innehållsförteckning

Inledning.....	3
VD har ordet	3
Affärsmodell	3
Koncernens syn på hållbarhet	3
Intressenter	3
Hållbarhetsområden.....	4
Globala målen.....	4
Cirkulära materialflöden.....	4
Miljö.....	5
Utsläpp till vatten	5
Transporter.....	5
Kemikaliehantering.....	6
Utsläpp till luft	6
Buller	6
Energi.....	6
Kvalitet.....	6
Medarbetare	7
Arbetsmiljö - Trivsel.....	7
Mångfald och jämställdhet.....	8
Kompetensutveckling.....	9
Ekonomi.....	9
Antikorruption	9
Samhällsansvar	10
Mänskliga rättigheter	10

Inledning

VD har ordet

Skrotfrag AB ska vara det självklara valet för kund angående kvalitet, miljö och arbetsmiljö samt vara kostnadseffektivt. Vår affärsidé bygger på cirkulära materialflöden och vi har certifierat de sex största filialerna enligt ISO 9001, 14001 och AFS 2001:1.



Affärsmodell

Skrotfrag ABs affärsidé är att vara ett miljösmart företag som är en del av omställningen mot ett hållbart samhälle. Affärsidén genomförs genom arbetet med cirkulära materialflöden, vilket har bedrivits sedan 1988. Koncernen möter kunders behov genom flexibilitet, att kunna ta emot olika sorters skrot och därmed kunna erbjuda en helhetslösning. Koncernen tar emot skrot i form av järn (ferrous) och övriga metaller (non ferrous) samt fordon som saneras. Koncernen har dessutom två fragmenteringsanläggningar där skrotet sorteras i olika fraktioner för att kunna skickas till kund som råvara.

Koncernens syn på hållbarhet

Vår syn på hållbarhet är att det handlar om att bedriva verksamhet som håller både över tid och ur flera perspektiv. Hållbarhet bygger på ledningssystem som är anpassat efter Svensk lagstiftning och på frågeställningar från internationella standarder för kvalitet, miljö, arbetsmiljö och socialt ansvar. Koncernen har certifierat de 6 största filialerna enligt:

- ISO 9001 – Kvalitet
- ISO 14001 – Miljö
- AFS 2001:1 – Arbetsmiljö

Alla övriga filialer arbetar efter liknande åtaganden.

Intressenter

Skrotfrag anser att dialogen mellan koncernen och olika intressenter är en förutsättning för hållbarhetsarbetet ska fungera. Vi anser även att det är viktigt att föra talan för de intressenter som inte kan ha en dialog. Våra intressenter är:

- Ägare
- Medarbetare – VD, Filialchefer, medarbetare på filialerna (*maskinförare, vågpersonal, sorterare, sanerare, fragmenteringsanläggningsförare, saxförare och underhållspersonal*), medarbetare på huvudkontoret (*HR, marknad, ekonomi, miljö, kvalitet och IT*)
- Leverantörer - Kunder in som lämnar material (*kommuner, privata företag, privatpersoner*)
- Kunder – Mottagare av våra fraktioner (*Smältverk, andra privata företag och kommuner*)
- Övriga leverantörer – ex Bränsleleverantörer, Reservdelsleverantörer, Energileverantör
- Transportörer – Båtar och Lastbilar

- Entreprenörer – Externa företag som utför ett special arbete inom någon filial
- Myndigheter – Kommuner, Länsstyrelser, Naturvårdsverket
- Naturen – Vatten, Mark och Luft
- Intresseorganisationer – ex GÄVVF (Göta Älv Vatten Vårds Förbund)
- Grannar – Privata och Företag

Hållbarhetsområden

Följande områden står i relation till koncernens intressenter.

- Cirkulära materialflöden
- Miljö
- Medarbetare
- Kvalitet
- Ekonomi
- Antikorruption
- Samhällsansvar

Globala målen

Hållbarhetsområdena bidrar även till att koncernen arbetar med delar av de Globala målen för hållbar utveckling (*Sustainable Development Goals, SDG*), som är en del av *Agenda 2030*. Läs mer om de globala målen i nedanstående stycken om hur Skrotfrag AB är en medspelare i olika delmål.

Cirkulära materialflöden

Idén om ett cirkulärt materialflöde (eller återvinning av material) uppkom i samband med att Skrotfrag AB grundades 1972. Företaget startade med att samla ihop skrotade bilar och pressa dem för att kunna skicka till en fragmenteringsanläggning där järnet i bilarna blir ny råvara. 45 år senare har synen i samhället förändrats och Skrotfrag AB ligger i framkant med att materialåtervinna järn (ferrous) och övriga metaller (non ferrous) till förnybar råvara som skickas till olika mottagare som exempelvis smältverk inom Europa.

Materialet (skrot och fordon) som kommer till någon av Skrotfrag AB:s 18 filialer i södra och mellersta Sverige är insamlat från kommuner, företag och privatpersoner. Materialet sorteras, klipps eventuellt till mindre stycken och om det är fordon, saneras de innan allt skickas vidare till en av Skrotfrag:s två fragmenteringsanläggningar.

Skrotfrag är en del av kedjan i de globala målen nr 12:

- 12.2 – Senast 2030 uppnå en hållbar förvaltning och ett effektivt nyttjande av naturresurser.
- 12.5 – Till 2030 väsentligt minska mängden avfall genom åtgärder för att förebygga, minska, återanvända och återvinna avfall.



Miljö

Koncernen strävar efter att vara ett miljövänligt företag inom återvinningsbranschen. Skrotfrag har tagit fram miljöpolicy och driver miljöförbättringsarbetet framåt i enlighet med de övergripande målen. För att ytterligare intensifiera arbetet har de sex största filialerna certifieras enligt ISO 14001. För att nå målen har olika utbildningar, krav på motorer för transportörer och inventeringar i maskinparken gjorts under senare år. Övervakning av vår miljöpåverkan sker kontinuerligt och regelbunden information kommer medarbetare till del. Följande områden miljöpåverkas av det cirkulära materialflödet:

- Utsläpp till vatten
- Transporter
- Kemikaliehantering
- Utsläpp till luft
- Buller
- Energi

Utsläpp till vatten

När skrot lossas hos de olika filialerna finns det risk att oljekontaminerat material kommer in. I och med att risk finns lossas allt material på täta betongplattor med dagvattenbrunnar som är kopplade till slamfång och oljeavskiljare (klass 1 enligt standard SS-EN 858) innan vattnet når recipient eller kommunalt dagvattennät. En annan risk är att vid sortering av skrot, uppkommer metallstoft som följer med dagvattnet vid regn. Med anledning av ändringar i EU-direktiv (genom direktiv 2013/39/EU) som bland annat innebär tolv nya prioriterade ämnen på vattenpolitikens område, varav zink är ett av de nya ämnen, har vattenmyndigheterna tagit fram förslag till åtgärdsprogram och miljökvalitetsnormer som ska beslutas senast i december 2018.

En av koncernens stora utmaningar i framtiden är att minimera läckage av zinkstoft till dagvattnet eftersom en stor del av de stålkonstruktioner som används i samhället är galvaniserade (tunt lager zink). Zink används även inom fordons- och elektronikindustrin. För att minimera utsläpp till vatten har Skrotfrag AB under 2017 påbörjat ett arbete med att utveckla provtagningsförfarandet och utreda parametrar för analys, med syfte att optimera resultatens tillförlitlighet och att lämpliga analyser tas.

Genom att Skrotfrag satsar på olika reningstekniker för utgående dagvatten till recipient/ kommunalt nätverk, så förbättras vattenkvaliteten enligt mål 6:

- 6.3 – Till 2030 förbättra vattenkvaliteten genom att minska föroreningar, stoppa dumpning och minimera utsläpp av farliga kemikalier



Transporter

I och med att kommuner, företag och privatpersoner blir mer medvetna om möjligheten att återvinna material, lämnas skrot in till de olika filialerna. För att flytta material inom Sverige används landsvägstransporter och vid transport som råvara används sjöfart.

Vid transport på vägar används främst transportörer med Euro6 motorer, väl fyllda containers, samkörning av material och så långt det är möjligt returtransporter för att minimera tomma transporter. Ovanstående görs för att minska utsläpp av koldioxid till luft.

Kemikaliehantering

Den största förbrukade mängden av en enskild kemisk produkt är diesel till maskiner på filialerna. För att utsläpp till mark eller vatten ska minimeras, står dieselcisterner skyddade och har påkörningsskydd. Cisternerna är dubbelmantlade, försedda med överfyllningsskydd samt står på hårdgjord tät yta som är kopplad till oljeavskiljare.

Övriga kemikalier står invallade och i närheten finns absorberingsmaterial för att minimera risken för utsläpp till mark och vatten.

Utsläpp till luft

För att minimera risken att utsläpp till luft sker vid fragmenteringsanläggningarna, finns reningsanläggning i form av cykloner. Kontroller utförs två gånger per år för varje anläggning för kontroll av utgående rökgasflöde till luft. Kontrollerna visar på att mätningarna ligger lågt under satta villkor.

Buller

För att omgivningen inte ska bli störd av bullrande verksamhet, har Skrotfrag dels utfört bullerutredningar och dels inom en del filialer och satt upp bullerskydd.

Energi

Skrotfrag är medvetenheten om att elförbrukningen är relativt hög vid fragmenteringsanläggningarna. Med anledning av det beslutades 2016 att samtlig förbrukad el ska vara förnybar el och Skrotfrag köper idag in grön vind-el. Skrotfrag har även ersatt tre dieseldrivna materialhanterare med eldrivna, som används som sorteringsmaskiner närmast inmatningsbandet vid fragmenteringsanläggningarna samt till inmatning av sax.



Skrotfrag har påbörjat processen för att klara kraven enligt mål 9:

- 9.4 – Till 2030 rusta upp infrastrukturen och anpassa industrin för att göra dem hållbara, med effektivare resursanvändning och fler rena och miljövänliga tekniker och industriprocesser. Alla länder vidtar åtgärder i enlighet med sina respektive förutsättningar

Kvalitet

Kvalitet för Skrotfrag är att kunden och leverantören känner att de har förtroende för företaget och behandlas med respekt oberoende om de är från kommuner, företag eller är privatpersoner. För att bibehålla förtroende inom företaget sker dagligen kundsamtal inom de olika filialerna. Skrotfrag ska alltid erbjuda rätt inköpspris på olika skrotfraktioner och för att kontrollera det är Skrotfrag bland annat medlem i "Svenska Järn och Metalls Krothandlarföreningen".

Skrotfrag AB fastställer vid processen i fragmenteringsanläggningarna att utgående råvara håller den kvalitet som kunder (ex smältverk) eftertraktar.

Medarbetare

Vad skapar glädje och trivsel på arbetsplatsen? Frågan står i fokus när vi sätter mål kring arbetsmiljö och personal.

Medarbetare som mår bra och trivs på arbetet är en grundläggande förutsättning för att driva en framgångsrik verksamhet. Skrotfrag strävar efter en trevlig och välkomnande arbetsmiljö som inspirerar till goda samarbeten, hög effektivitet och som möjliggör utveckling för alla medarbetare.

Koncernen har arbetat och satsat mycket på personalfrågor under 2017. De områden som vi huvudsakligen arbetar med och som vi har arbetat med under året är:

- Arbetsmiljö – Trivsel
- Mångfald och jämställdhet
- Kompetensutveckling

Arbetsmiljö - Trivsel

Skrotfrag ska aktivt verka för att främja friskfaktorer och förebygga risker på arbetet. Arbetet omfattar såväl den fysiska som den sociala och organisatoriska arbetsmiljön.

Vad skapar glädje och trivsel på arbetsplatsen? I dialog med fackliga representanter och medarbetare styr ledningen arbetsmiljöarbetet och ser till att arbetet utvecklas för att alltid vara en säker, trygg och trivsam arbetsplats. Under 2017 slöts ett avtal med en företagshälsovård för samtliga filialer. Hälsokontroller sker en gång om året för samtliga anställda, då kontrolleras både den fysiska och den psykiska hälsan. Alla medarbetare inom Skrotfrag, svarar på en enkät som sedan anonymt sammanställs angående trivsel etc. Ledningen har sedan sammanställningen från enkäten som underlag när nya mål och handlingsplaner ska arbetas fram för verksamheten. Skrotfrag erbjuder även friskvårdsbidrag.

Alla chefer har fått en utbildning i arbetsmiljöarbete med inriktning på den psykosociala arbetsmiljön och vad det är som håller människan frisk och glad.

Skrotfrag arbetar aktivt för att motverka att olyckor sker, brister i arbetsmiljön åtgärdas så fort som möjligt. I samarbete med företagshälsovården gjordes en omfattande riskanalys på två av filialerna. Riskanalyserna appliceras på samtliga filialer med syfte att minimera olycksriskerna och stärka upp arbetsmiljön ytterligare. För att minimera antalet incidenter jobbar vi förebyggande, vi tror att det är i det förebyggande arbetet som många incidenter kan undvikas och därför bedrivs ett systematiskt och strukturerat riskhanteringsarbete i hela koncernen. En förteckning per filial har tagits fram som beskriver vilka åtgärder som ska minska riskerna för skadehändelser. Handlingsplanen följs upp en gång per år. Internrevisioner, skyddsronder och brandskyddsronder utförs minst en gång per år på samtliga filialer. Skrotfrag är certifierade enligt AFS 2001.1. Varje medarbetare har ansvar att följa policy, instruktioner och föreskrifter och vara uppmärksam på och genast rapportera eventuella risker och hot mot en god arbetsmiljö och miljö.

Policy som huvudsakligen styr vårt arbetsmiljöarbete är Skrotfrag AB:s policy för kvalitet, miljö och arbetsmiljö, policy för hälsa och säkerhet, rehabiliteringspolicy och personalhandbok.

Utmaningar framöver handlar främst om att hålla fast vid dialogen kring hur vi verkar för en trevlig och välkomnande atmosfär och att framtagna arbetsätt för systematiskt arbetsmiljöarbete ska sätta sig i hela organisationen. Vi har också en utmaning i att minska sjukfrånvaron, främst långtidssjukskrivningar. Vidare finns underlag från personalenkäten att arbeta vidare med.

Mångfald och jämställdhet

Hos oss får alla chans att visa vad de går för oavsett kön, ålder, etniskt ursprung eller andra irrelevanta olikheter. Arbetslagen består av individer som vi uppskattar för deras kompetens och förmåga. Mångfald berikar!

Under året har vi uppdaterat vår jämställdhetspolicy och jämställdhetsplan. Vi har haft en arbetsmiljöutbildning för samtliga filialchefer där jämställdhet, mångfald och kränkande särbehandling var en del i agendan.

Målen som har tagits fram och arbetas med är:

- Att arbetsplatser, metoder, arbetsorganisation och arbetsförhållanden ska ordnas så att de lämpar sig för både kvinnor och män.
- Att alla anställdas resurser tas tillvara och utvecklas.
- Att löne- och arbetsvillkor är lika för både kvinnor och män, oavsett etnisk tillhörighet, religion, sexuell läggning eller annat.
- Att möjligheterna att kombinera familjeliv och arbetsliv är goda.
- Att verka för en jämn könsfördelning.

Skrotfrag arbetar för att mål 5 fungerar inom koncernen:

- 5.1 – Avskaffa alla former av diskriminering av alla kvinnor och flickor överallt.



För att kunna uppfylla målen har det bl. a beslutats att medarbetarsamtal och skydds rond ska utföras av chef för att lyfta frågorna kring arbetsförhållandena, här diskuteras även frågan hur vi kan ta tillvara på den kunskapen som finns i organisationen samt hur varje individ önskar utvecklas.

En lönekartläggning gjordes under 2017 och den visar att ingen könsbunden lönediskriminering förekommer.

Skrotfrag har en personal med bakgrund från flera länder och ser detta som berikande.

Företaget har 116 medarbetare varav 19 kvinnor och 97 män. På de olika befattningarna är fördelningen följande:

Befattning	Kvinnor	Kvinnor %	Män	Män %	Totalt
Ledningsgrupp	2	33	4	67	6
Filialchef	0	0	3	100	3
Filialchef "liten"	0	0	15	93,75	16
Övriga	16	18	75	82	91
Totalt	19	16	97	84	116

Sammanställningen visar på att det råder en snedfördelning mellan könen. Det är dock glädjande att kvinnorna procentuellt har ökat från förra mätningen. År 2014 var andelen 13 % kvinnor och 87 % män. År 2017 är andelen 16 % kvinnor och 84 % män. En utmaning är att fortsätta sträva efter att få en arbetskraft som alltmer speglar befolkningen, inte minst genom att fortsätta att satsa på att rekrytera kvinnliga medarbetare till våra gårdar.

Skrotfrag arbetar med och bevakar att mål 8 hålls uppfyllda:

- 8.5 – Senast 2030 uppnå full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla kvinnor och män, inklusive ungdomar och personer med funktionsnedsättning, samt lika lön för likvärdigt arbete.
- 8.8 – Skydda arbetstagarnas rättigheter och främja en trygg och säker arbetsmiljö för alla arbetstagare, inklusive arbetskraftsinvandrare, i synnerhet kvinnliga migranter, och människor i otrygga anställningar.



Kompetensutveckling

Kompetensutveckling är grundläggande för alla företag som vill vara långsiktigt konkurrenskraftiga. Skrotfrag är styrd av diverse regelverk när det gäller både utbildningar och kompetenser. Under 2017 har en koncerngemensam kartläggning tagits fram gällande vilka kompetenser som finns, samt förväntat behov. Genom GAP-analysen har en utbildningsplan arbetats fram. En utmaning är att fortsätta höja kompetensen och utbildningsnivåerna på alla filialer för att kunna vara konkurrenskraftiga.

Ekonomi

Nedanstående tabell visar på en kort sammanställning (år 2016 och 2017) för koncernen Skrotfrag AB för övrigt hänvisas till årsbokslutet.

Skrotfrag AB (koncern)	År 2017	År 2016
Nettoomsättning (tkr)	760 282	483 861
Rörelseresultat (tkr)	73 143	8 331
Soliditet (%)	68	67

Antikorruption

Korruption är missbruk av anförtrödd makt för privat vinning. Det kan vara exempelvis att be om, erbjuda eller acceptera en muta med pengar eller tjänster. Korruption kan också vara jäv, penningvävt, förskingring och missbruk av inflytande.

Skrotfrag är medveten om risken för oegentligheter ifråga om otillbörliga förmåner, mutor och korruption. Skrotfrag och dess medarbetare får aldrig lämna gåvor, förmåner eller annan otillåten

ersättning i någon form i relation med kunder, leverantörer, myndigheter eller andra beslutsfattare i syfte att erhålla eller behålla affärer. Kontanthantering har tagits bort på samtliga filialer, detta minskar också risken för rån. Risken för mutor och korruption bedöms som låg.

Under året har det utarbetats en inköps- och leverantörspolicy samt en uppförandekod som beskriver Skrotfrags ståndpunkter i frågan. Ett aktivt arbete med interna revisioner gör att eventuella risksituationer uppmärksammas. Incidenter ska rapporteras till VD för närmare utredning och åtgärder. Inga incidenter har rapporterats under 2017.

Skrotfrag AB har arbetat mycket med de incitament som beskrivs i mål 16:

- 16.5 – Väsentligt minska alla former av korruption och mutor.
- 16.7 Säkerställa ett lyhört, inkluderande, deltagandebaserat och representativt beslutsfattande på alla nivåer.



Samhällsansvar

Skrotfrag är idag beläget på 19 verksamhetsorter. Det är viktigt att ha en relation till de lokalsamhällen där företaget är verksamt i, det kan innefatta ett samhällsengagemang för att bidra till samhällsutvecklingen. De olika filialerna sponsrar huvudsakligen olika lokala föreningar och välgörenhetsorganisationer. Det är även viktigt att få in ny arbetskraft samt att bevara de anställda som vi har. För att väcka intresse för branschen och för att få in yngre arbetskraft tar vi gärna emot praktikanter och prao-elever.

Mänskliga rättigheter

Skrotfrag stödjer och respekterar FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna samt säkerställer att vi inte medvetet medverkar till brott mot de mänskliga rättigheterna. Skrotfrag följer även ILO:s kärnkonventioner för mänskliga rättigheter i arbetslivet. Skrotfrag accepterar inte någon form av slavarbete, tvångsarbete eller illegal arbetskraft i produktionen av varor eller tjänster.